

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Амурский центр опережающей
профессиональной подготовки»

Положение
о Базовом центре карьеры

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АНО ДПО «Амурский ЦОПП»

А.С. Воронина

« 11 » 06 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Базовом центре карьеры

 ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Амурский центр опережающей профессиональной подготовки» Положение о Базовом центре карьеры
---	--

Содержание

1 Общие положения	3
2 Основные цели и задачи деятельности Базового центра карьеры	3
3 Организация деятельности Базового центра карьеры	5
4 Основные направления (виды) деятельности	7
5 Управление Базовым центром карьеры	8
6 Права и ответственность	8
7 Реорганизация и ликвидация Центра	9
Лист согласования	10

 ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Амурский центр опережающей профессиональной подготовки» Положение о Базовом центре карьеры
--	---

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность Базового центра карьеры.

1.2 Базовый центр карьеры – регионально значимая структура, координирующая деятельность образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, расположенных на территории Амурской области, по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

1.3 Базовый центр карьеры является структурным подразделением автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Амурский центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – АНО ДПО «АЦОПП»).

1.4 Положение определяет основные цели, задачи и направления деятельности Базового центра карьеры.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра карьеры

2.1 Целью деятельности Базового центра карьеры является профессиональная ориентация граждан во время обучения в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, содействие занятости обучающихся и трудоустройство выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Амурской области.

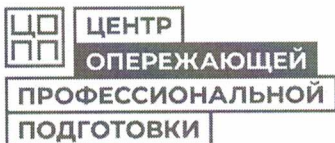
2.2 Задачи Базового центра карьеры:

- координация реализации мероприятий по организации профессиональной ориентации в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе разработка и реализация региональных программ и проектов, направленных на профессиональную ориентацию и трудоустройство молодежи; взаимодействие с различными организациями и предприятиями для реализации профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников;

- организация и проведение мероприятий для молодежи, в том числе ежегодных акций по профессиональной ориентации, а также мероприятий, направленных на формирование представления о предпринимательстве, и участие в организации таких мероприятий;

- обеспечение информирования обучающихся о статистике трудоустройства выпускников по образовательным организациям и специальностям (профессиям);

- обеспечение участия выпускников и студентов в мероприятиях, проводимых управлением занятости населения Амурской области и ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»;



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Амурский центр опережающей
профессиональной подготовки»**

**Положение
о Базовом центре карьеры**

– стимуляция и создание условий для устойчивого взаимодействия между общеобразовательными организациями, образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, а также работодателями, в целях:

- подготовки и реализации образовательных программ общего образования, направленных на углубленное изучение обучающимися профильных предметов, необходимых для поступления в образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования;
- формирования практических навыков обучающихся с использованием материально-технической базы работодателя и образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;
- проведения подготовительной работы для заключения договоров о целевом обучении;
- создания условий для обучения специалистов, ответственных за профориентационную работу в общеобразовательных организациях, по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) профориентационной направленности.

– отслеживание эффективности применения образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, действующих механизмов, тиражирование лучших практик, установление целевых показателей результативности;

– осуществление мониторинга подачи заявок на целевое обучение от обучающихся на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»;

– стимуляция и создание условий для устойчивого взаимодействия с работодателями, в том числе в целях организации проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством педагогических работников совместно с представителями работодателей;

– проведение оценки рисков нетрудоустройства студентов и выпускников;

– проведение разъяснительной работы с образовательными организациями и работодателями по вопросам прохождения несовершеннолетними обучающимися производственной практики;

– информирование о мероприятиях по развитию предпринимательских навыков Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства;

– обеспечение реализации обучающих программ по развитию предпринимательских

 ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Амурский центр опережающей профессиональной подготовки»
	Положение о Базовом центре карьеры

компетенций, акселерационных программ для развития предпринимательской идеи, личностного роста молодых людей, повышения готовности к выходу на трудовой рынок и развития дополнительной занятости;

– агрегация и предоставление в министерство образования и науки Амурской области информации о причинах нетрудоустройства выпускников.

2.3 Базовый центр карьеры выполняет организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) в образовательных организациях Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования.

2.4 Для обеспечения системной работы Базовый центр карьеры должен осуществлять свою деятельность в рамках алгоритма маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

3. Организация деятельности Базового центра карьеры

3.1 Базовый центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Амурской области, актами АНО ДПО «АЦОПП» и настоящим Положением.

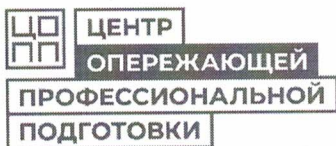
3.2 Базовый центр карьеры осуществляет следующие виды деятельности в области маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования:

– разработка плана мероприятий по содействию занятости обучающихся с вовлечением центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования.

– координация деятельности центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования;

– информирование и консультирование специалистов центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;

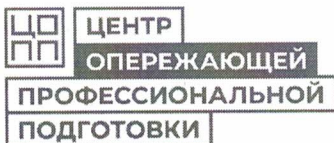
– методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования;



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Амурский центр опережающей
профессиональной подготовки»**

**Положение
о Базовом центре карьеры**

- анализ трудоустройства выпускников образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования;
- сбор и направление по согласованию с министерством образования и науки Амурской области отчетов о достижении показателей эффективности деятельности центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в установленном порядке в адрес соответствующих структурных подразделений Минпросвещения России;
- формирование и предоставление аналитической информации в части маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников в министерство образования и науки Амурской области;
- организация мероприятий по обучению и повышению квалификации (семинары, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия) руководителей и специалистов центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) в образовательных организациях Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования;
- организация мероприятий по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», «Дни работодателей», экскурсии на предприятия, семинары, тренинги и другие мероприятия, связанные с трудоустройством выпускников);
- оказание консультационных и информационных услуг по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;
- ведение страниц в социальных сетях в сети Интернет (ВКонтакте, Telegram и др.);
- организация и проведение мероприятий, направленных на выявление кадровых потребностей Амурской области, информирование о состоянии рынка труда региона, имеющихся вакансиях;
- мониторинговая деятельность (трудоустройство выпускников; заключение договоров о целевом обучении образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования с работодателями);
- организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, встреч с работодателями;
- взаимодействие с работодателями по закрытию кадровой потребности;
- повышение конкурентоспособности выпускников образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования, на рынке труда, содействие в их трудоустройстве;



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Амурский центр опережающей
профессиональной подготовки»**

**Положение
о Базовом центре карьеры**

- подготовка информации для работодателей о реализуемых образовательными организациями программах среднего профессионального образования, количестве студентов и выпускников по профессиям, специальностям, сферам профессиональной деятельности;
- иные виды деятельности в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами.

4. Основные направления (виды) деятельности

4.1 Деятельность Базового центра карьеры направлена на координацию, межуровневое и межведомственное взаимодействие, укрепление партнерских связей образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, работодателей, органов власти региона.

4.2 Работа Базового центра карьеры включает формирование предложений по:

- повышению эффективности маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;
- развитию специальных компетенций студентов, востребованных работодателями;
- содействию самозанятости и предпринимательским инициативам студентов и выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, по средствам приобретения профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых;
- развитию профориентации студентов и содействию трудоустройству выпускников через социальные сети;
- формированию у студентов выпускных групп образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями.

4.3 В целях повышения компетентности сотрудников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, осуществляющих работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству, Базовый центр карьеры организует обучение руководителей центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования в соответствии с планом АНО ДПО «АЦОПП» и по запросу организаций.

4.4 В целях повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда Амурской области Базовый центр карьеры организует проведение региональных массовых мероприятий по подготовке выпускников образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования, к выходу на рынок труда и содействует в их трудоустройстве (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, тренинги и другие мероприятия).

4.5 Работа Базового центра карьеры является открытой, информация о его деятельности размещается в специально отведенном разделе официального сайта (<https://Amurcorp.ru>).

4.6 Базовый центр карьеры обращается за консультационной помощью по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников из числа инвалидов, обеспечения условий труда для инвалидов в Базовую профессиональную образовательную организацию Амурской области.

5. Управление Базовым центром карьеры

5.1 Руководитель АНО ДПО «АЦОПП» назначает лицо, осуществляющее руководство Базовым центром карьеры, его функциональные обязанности; определяет круг лиц, обеспечивающих работу Базового центра карьеры, закрепляет их в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

5.2 Назначенный руководитель осуществляет оперативное руководство деятельностью Базового центра карьеры.

5.3 Руководитель имеет право в пределах своей компетенции готовить проекты приказов и давать указания, обязательные для исполнения всеми работниками Базового центра карьеры.

5.4 Руководитель Базового центра карьеры обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовывать составление и своевременное предоставление аналитико-статистической отчетности о деятельности Базового центра карьеры.

5.5 Базовый центр карьеры обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте организации.

6. Права и ответственность

6.1 Базовый центр карьеры имеет право:

- запрашивать и получать от центров карьеры (центров по содействию трудоустройству выпускников) образовательных организаций Амурской области,

 ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Амурский центр опережающей профессиональной подготовки» Положение о Базовом центре карьеры
--	---

реализующих программы среднего профессионального образования, информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;

- вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры, по согласованию с руководителем организации, на базе которой функционирует Базовый центр карьеры, а в отдельных случаях – по согласованию с министерством образования и науки Амурской области;

- представлять от имени руководителя АНО ДПО «АЦОПП» по вопросам, относящимся к компетенции Базового центра карьеры, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;

- проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящих в компетенцию Базового центра карьеры;

- давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

- приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Базового центра карьеры.

6.2 Базовый центр карьеры несет ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

6.3 Ответственность специалистов Базового центра карьеры устанавливаются Уставом, локальными нормативными актами АНО ДПО «АЦОПП» и действующим законодательством РФ.

7. Реорганизация и ликвидация Центра

Реорганизация или ликвидация Базового центра карьеры осуществляется приказом генерального директора АНО ДПО «АЦОПП» по согласованию с министерством образования и науки Амурской области.