

**План работы Базового центра карьеры
АНО ДПО «АЦОПП»
на 2026 год**

№ п.п	Мероприятие	Срок
1.	Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников	
1.1	Формирование и утверждение плана работы БЦК на календарный год	декабрь
1.2	Обеспечение функционирования «горячей линии» по вопросам трудоустройства	в течение года
2.	Проведение оперативного мониторинга занятости выпускников, в том числе с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья по образовательным организациям	
2.1	Проведение мониторинга занятости выпускников 2024, 2025, 2026 года выпуска	ежемесячно (до 28 числа каждого месяца)
2.2	Проведение мониторинга трудоустройства ожидаемого выпуска 2026 года	апрель-июнь
2.3	Проведение мониторинга занятости выпускников 2026 года выпуска	сентябрь-декабрь
3.	Мониторинг деятельности и оценка эффективности центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области	

3.1	Общая координация, контроль и проверка документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса организации и проведения мероприятий, направленных на консультационную деятельность, в том числе посредством работы горячей линии центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области	в течение года
3.2	Аудит официальных сайтов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области (раздел «выпускникам» или «трудоустройство») на предмет наличия и актуальности размещения вакансий работодателей	ежемесячно
3.3	Изучение карт самоанализа центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области	май декабрь
4.	Координация маршрутизации трудоустройства и методическое сопровождение деятельности центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области	
4.1	Формирование регионального реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	в течение года
4.2	Формирование регионального реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	в течение года

4.3	Разработка памятки «Меры государственной поддержки молодых специалистов»	январь
4.4	Общая координация, контроль и проверка документации центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области в части информационного сопровождения процесса организации и проведения мероприятий, направленных на организацию временной занятости студентов (на летний период)	апрель-июль
4.5	Разработка памятки «Самозанятость»	июнь
4.6	Разработка памятки «Налоговое законодательство»	июль
4.7	Формирование базы данных организаций, которые могут оказать поддержку студентам и выпускникам в вопросах трудоустройства	август
4.8	Анализ данных опросов и списков центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области	ноябрь
5.	Организация рабочих совещаний, конференций, круглых столов для руководителей центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области с целью обмена опытом и решения текущих проблем по вопросам трудоустройства студентов и выпускников	
5.1	Рабочее совещание со специалистами центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций,	апрель

	реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области по вопросам целевого обучения, в том числе по работе с сервисом «Работа России»	
5.2	Рабочее совещание со специалистами центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области по вопросам выявления групп риска (категорий выпускников, профессий, специальностей), с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства и проработка адресных мер по содействию трудоустройству	май
5.3	Рабочее совещание с руководителями центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области по итогам учебного года	июнь
5.4	Круглый стол «Трудоустройство выпускников как один из показателей эффективности образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования»	сентябрь
5.5	Рабочее совещание со специалистами центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области по вопросам трудоустройства выпускников, призванных в армию	октябрь
6.	Оказание консультативных и информационных услуг по вопросам трудоустройства (организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для сотрудников центров и служб содействия трудоустройству)	
6.1	Курсы повышения квалификации для специалистов центров карьеры / центров по	март

	содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области «Цифровая коммуникация Центра карьеры»	
6.2	Обучение специалистов центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области по теме «Технология построения успешной карьеры студента СПО»	сентябрь
6.3	Семинар «Меры психологической поддержки студентов и выпускников при сопровождении их трудоустройства» для специалистов центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников, психологов, педагогов-психологов, преподавателей образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области	ноябрь
6.4	Семинар-тренинг для специалистов центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области «Как повысить конкурентоспособность молодых специалистов?» в рамках содействия повышения эффективности работы	декабрь
7.	Оказание методической помощи в организации и проведении мероприятий по профориентационной направленности	
7.1	Организационное и информационное сопровождение центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	в течение года

	Амурской области при проведении дней открытых дверей	
7.2	Организация участия школьников выпускных классов в цикле мероприятий «Амуркарьера»	апрель октябрь
8.	Взаимодействие с органами власти, органами службы занятости населения, работодателями, общественными объединениями организациями по вопросам трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Амурской области	
8.1	Участие в создании советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования)	в течение года
8.2	Организация брифингов с представителями исполнительной власти с целью информирования участников образовательного процесса о перспективах в разных сферах экономики, в том числе о целевом обучении, социальных гарантиях и программах поддержки молодых специалистов	в течение года
8.3	Организация совместно с центрами занятости населения локальных ярмарок вакансий в рамках «Амуркарьеры»	апрель октябрь
8.4	Совместное с органами исполнительной власти взаимодействие с отраслевыми объединениями представителей работодателей в проработке вопросов, препятствующих трудоустройству выпускников (влияющих на заинтересованность в трудоустройстве со стороны работодателя или выпускника) в рамках «Амуркарьеры»	апрель октябрь
8.5	Круглый стол с участием специалистов службы занятости населения, служб социальной защиты, сотрудников центров карьеры / центров по содействию трудоустройству выпускников,	июль

	социальных педагогов, педагогов-психологов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области «Особенности трудоустройства некоторых категорий обучающихся и выпускников (имеющих статус инвалида или сироты)	
9.	Проведение мероприятий для обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования Амурской области с целью содействия в трудоустройстве на предприятиях и в организациях региона	
9.1	Проведение цикла информационно-консультативных встреч с выпускниками по оказанию помощи в составлении резюме и подготовки к собеседованиям	в течение года
9.2	Организация цикла встреч обучающихся с успешными людьми (по сферам экономической деятельности) в рамках «Амуркарьеры»	апрель октябрь
9.3	Круглые столы в формате диалога работодателей и обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального обучения по отраслям экономики в рамках «Амуркарьеры»	апрель октябрь
10.	Аналитическая деятельность, в том числе организация и проведение социологических исследований, создание системы анкетирования обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального обучения и выпускников по вопросам трудоустройства	
10.1	Анализ вакансий Амурской области с наибольшим дефицитом кадров с детализацией по предприятиям и населенным пунктам	в течение года
10.2	Анализ профессий и специальностей, соответствующие указанным вакансиям из	в течение года

	пункта 10.1 с детализацией по образовательным организациям	
10.3	Анализ опроса обучающихся и выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в целях определения уровня удовлетворенности содействием трудоустройству (в целях мониторинга качества, а также для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	февраль июнь октябрь